



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

จัดทำโดย  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก  
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี  
[www.chaedihak.go.th](http://www.chaedihak.go.th)

---

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยได้มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
องค์กรประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล(สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
องค์กรประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๖
๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) แยกตามมิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๖

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ  
ป้องกันความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคล  
หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่  
ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่  
การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์  
สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น  
แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นกัน

### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่
- ๒) เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๔) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

### จริยธรรม

- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ  
ตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๘) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

### ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้โอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมาย  
ที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่ง  
ที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนใน  
ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม  
การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมไทยได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนซื่อเป็นคนเข้อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-T) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยในปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลงลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ คงสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องไม่ประพฤติแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/

กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกสนท้องถิ่นและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
  - ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
  - ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
  - ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบ

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
		๒.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๓.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ ปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		<del>๔.โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง</del>	<del>๕๐,๐๐๐</del>	<del>๕๐,๐๐๐</del>	<del>๕๐,๐๐๐</del>	<del>๕๐,๐๐๐</del>	
		๕.โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๗.มาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	
		๘.มาตรการ”เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	
		๙.กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๑๐.มาตรการ”จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	
	๑.๒การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	๑.โครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพระยะสั้นแก่ประชาชนตำบลเจดีย์หัก	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.โครงการรณรงค์และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมในชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๕.โครงการรณรงค์ส่งเสริมการจัดการ ขยะมูลฝอยในชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน	โครงการค่ายพุทธบุตร	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		โครงการเยาวชนวัยใส ห่างไกลยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๑๒โครงการ	๑,๖๖๐,๐๐๐	๑,๖๖๐,๐๐๐	๑,๖๖๐,๐๐๐	๑,๖๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
๒.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ		-	-	-	-		
๓.กิจกรรม”สร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”		-	-	-	-		
๔.กิจกรรม”ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”		-	-	-	-		
๕.กิจกรรม”การพัฒนาแผนและการบวน การจัดหาพัสดุ”		-	-	-	-		
๖.กิจกรรม”สร้างความโปร่งใสในการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ”		-	-	-	-		
๗.มาตรการ”การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”		-	-	-	-		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		๑.กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
		๒.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๓.มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่ง การเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
		๔.มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
		๕.มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	-	-	-	-	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์		๑.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	
๒.๕มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต		๑.มาตรการ”จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของอบต.เจดีย์หัก	-	-	-	-	
		๓.มาตรการ"ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	
		๔.มาตรการ"แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน"	-	-	-	-	
		๕.มาตรการ"ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๙ มาตรการ ๑๐กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๑. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของอบต.	๑. มาตรการ”ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรม”การออกคำสั่งผู้ดูแลศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร”	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรม”อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	-	-	-	-	
		๔. มาตรการ”เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรม”เผยแพร่ข้อมูลด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต. และการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	-	-	-	-	
		๖. มาตรการ”จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑. โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	
		๔.โครงการ อบต.สัญจร พบประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๕.มาตรการแก้ไขเหตุเดือนร้อน รำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
		๖.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	
	๑.การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาฯ					
		๒.ประชุม ระชาคมหมู่บ้านและประชาคม ระดับตำบลประจำปี	-	-	-	-	
		๓.การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชน	-	-	-	-	
		๔.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๕.มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของ อบต.	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๘มาตรการ ๔กิจกรรม ๒โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
๔.การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.มีการจัดวางระบบรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑.มาตรการ "จัดทำรายงานการควบคุม ภายในทุกส่วนราชการ"	-	-	-	-	
		๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลควบคุม ภายใน	-	-	-	-	
	๒.สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.มาตรการ"ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน ร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	-	-	-	-	
		๒.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
		๒.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	
	๓.การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
	๔.เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	
		๒.มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

## ส่วนที่ ๓

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน

## ๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายกำหนด ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อน ปีงบประมาณถัดไป ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้ง วางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการชักชวน ในส่วนของรูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้มีการให้บุคคลที่อยู่ในท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มาประชุมกันเพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดประชาคมท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการดำเนินการ ประชาคมดังนี้

๑. การประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้สัดส่วนระดับหมู่บ้าน ซึ่งสัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่จัดให้มีการ ประชุมเพื่อประชาคมครั้งแรก สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุม ครั้งแรกไม่ควรร้อยละ ๖๐ ในการประชุมครั้ง ต่อไปให้ใช้สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ต้องไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ ระยะเวลาในการกำหนดประชุมประชาคมหมู่บ้านให้เป็นไปตามความเหมาะสมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้น ๆ

๒. การประชุมประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ใช้สัดส่วนระดับตำบล ซึ่งสัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่จัดให้มีการ ประชุมเพื่อประชาคมครั้งแรก สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุม ครั้งแรกไม่ควรร้อยละ ๖๐ ในการประชุมครั้งต่อไปให้ใช้ สัดส่วนที่เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๒๐ ระยะเวลาในการกำหนดประชุมประชาคมตำบลให้เป็นไปตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วน ตำบลนั้น ๆ

หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่องชักชวนแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้ข้อมูลจากแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ฉบับปัจจุบัน มาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยต้องดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในระยะเริ่มแรกของการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปีให้จัดทำประชาคมท้องถิ่นในระดับตำบลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยฯและหนังสือของกระทรวงมหาดไทยฯในเรื่องดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน ขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยนำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดเป็นแนวทางในการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเจดีย์หัก
๓. เพื่อให้การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

### ๔.เป้าหมาย

๑. การประชาคมท้องถิ่น(ระดับหมู่บ้าน) สักส่วนประชาคม ตามหนังสือ มท ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙
๒. การประชาคมท้องถิ่น(ระดับตำบล) สักส่วนประชาคม ตามหนังสือ มท ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

### ๕.วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและดำเนินการจัดเวทีประชาคมดังนี้

#### เวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน

- ทำหนังสือแจ้งสักส่วนระดับหมู่บ้านและราษฎรในแต่ละหมู่ เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ โดยติดประกาศตามสถานที่ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

#### วิธีดำเนินการประชาคมระดับหมู่บ้าน

- เลือกประธานประชาคม และเลขานุการประชาคม
- คัดเลือกตัวแทนประชาคม เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง และคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา
- ทบทวนแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
- ประชาชนเสนอปัญหาความต้องการ และวิธีการแก้ไข
- สรุปรายปัญหาความต้องการมาเป็นโครงการเพื่อเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. เสนอปัญหาและความต้องการเพื่อเป็นโครงการบรรจุในแผนเศรษฐกิจพอเพียง ของตำบลเจดีย์หัก

- ๘. แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฯ

**เวทีประชาคมระดับตำบล**

- ทำหนังสือแจ้งสัดส่วนระดับตำบลและราษฎรในแต่ละหมู่ เข้าร่วมโครงการฯ
- จัดทำประกาศให้ประชาชนทราบ โดยติดประกาศตามสถานที่ต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านหอ

กระจายข่าว ประจำหมู่บ้านให้ประชาชนทราบ

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการประชุมประชาคมระดับตำบล

**วิธีดำเนินการประชาคมระดับตำบล**

- เลือกประธานประชาคม และเลขานุการประชาคม
- เลขานุการประชาคม สรุปผลการจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน
- ตัวแทนจำนวนครัวเรือนในแต่ละหมู่ตรวจสอบโครงการที่ได้สรุปมาจากเวทีประชาคมระดับ

หมู่บ้าน ที่บอร์ดของแต่ละหมู่ ถ้าไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไข แล้วใช้มติที่ประชุมระดับตำบลในการแก้ไขข้อมูลในแต่ละหมู่

- แจกแบบสอบถามเพื่อประเมินผลโครงการฯ

**๖.งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๗.สถานที่ดำเนินการ****การจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้าน**

- หมู่ที่ ๒ ศาลา SML หมู่ที่ ๒
- หมู่ที่ ๓ วัดเจติยาราม
- หมู่ที่ ๔ ศาลาวัดอรัญญิกาวาส
- หมู่ที่ ๕ ที่ทำการ อบต.เจติย์หักเก่า
- หมู่ที่ ๖ โรงสีชุมชน
- หมู่ที่ ๗ อาคารเก็บข้าวของหมู่บ้าน
- หมู่ที่ ๘ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๙ วัดห้วยหมู
- หมู่ที่ ๑๐ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๑๑ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๒ อาคารกองทุนหมู่บ้าน
- หมู่ที่ ๑๓ ศาลา SML
- หมู่ที่ ๑๔ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจติย์หัก

**การจัดเวทีประชาคมระดับตำบล**

ลานหน้าวัดเจติยาราม ตำบลเจติย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี  
สถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

**๘.ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ร่วมกับ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจติย์หัก คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเจติย์หัก สัดส่วนระดับตำบล สัดส่วนระดับหมู่บ้าน

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑.ปัญหาและความต้องการของประชาชน เป็นแนวทางในการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒.ประชาชนในตำบลเจดีย์หักได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓.การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้มีการศึกษาวิจัยจากหลายแหล่งข้อมูลพบว่า มีปัจจัยหลายประการที่มีส่วนส่งเสริมให้การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จ และสามารถนำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ เช่น มีกลไกในการส่งเสริมการทำงานร่วมกันที่เป็นระบบ ผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำสูง บุคลากรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ การบริหารงานมีการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมริเริ่มกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ มีการแปลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ ขององค์กรมาสู่การปฏิบัติงานอย่างแท้จริง เป็นต้น แต่การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดแห่งหนึ่งจะก้าวไปสู่องค์กรที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการได้นั้น ยังต้องเผชิญกับอุปสรรคหลายประการ เช่น การเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบันที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อรับกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ด้วยเหตุนี้การส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน จึงเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่สามารถนำพ้องค์กรให้ก้าวผ่านอุปสรรคและประสบความสำเร็จได้ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมิได้หมายถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ยังมีความหมายรวมถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นนั้นๆ ให้เจริญก้าวหน้า ดังนั้น การที่ท้องถิ่นใดมีบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ ท้องถิ่นนั้นย่อมเจริญก้าวหน้าและพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการเป็นเลิศได้โดยง่าย

เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการบริหารท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้นำชุมชน ภายใต้เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่บัญญัติไว้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และผู้นำชุมชน ในการบริหารท้องถิ่น ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ได้รับการอบรมส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ ในด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำแนวทางแนวคิด หรือวิธีการ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด

### ๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. เชิญผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน และผู้นำชุมชน เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการจัดโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้ และในการศึกษาดูงาน
๔. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ
๕. ประเมินผลโครงการ เพื่อสรุปผลตลอดจนข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ นำมาเป็นข้อมูล

ปรับปรุงการดำเนินโครงการต่อไป

๖. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๖. งบประมาณ**

๕๐๐,๐๐๐ บาท

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด (งานบุคคล) องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ได้รับการอบรมส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ ในด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน สามารถนำแนวทางแนวคิด หรือวิธีการ และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้ ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด



**๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ถือเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ปฏิบัติราชการเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของท้องถิ่น ตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาลภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย หน้าที่หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคืองานให้บริการสาธารณะต่างๆ ที่ครอบคลุมในหลายด้าน เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมประเพณี การศึกษา และการสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่นั้น จึงขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นทุกคน หากเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรมแล้ว ย่อมถือเป็นรากฐานสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อนำพางานบริการสาธารณะไปสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้บังเกิดความเจริญรุ่งเรืองแก่ท้องถิ่นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนและสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อย่างสม่ำเสมอ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้างความตระหนักรู้ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนำพาความเจริญรุ่งเรืองสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้เจตนารมณ์ของกฎหมาย สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้ใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และได้ประกาศใช้บังคับไปก่อนแล้ว

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง และสร้างความตระหนักรู้ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมในตนเอง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความเข้าใจเห็นใจกัน ลดการขัดแย้งหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การเสริมสร้างพลังขององค์กร ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จำนวน ๖๒ คน

**๕. วิธีการดำเนินงาน**

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจอนุมัติโครงการ

๕.๒ ติดต่อวิทยากร ทีมงาน กำหนดสถานที่ ประสานงาน ฯลฯ

๕.๓ จัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๕.๔ ประเมินผลการจัดโครงการ

๕.๕ สรุปผลการจัดโครงการ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา

**๖. งบประมาณ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

งานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดความตระหนักรู้ในการยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นหัวใจสำคัญของปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและจริยธรรมในตนเอง

๑๐.๓ เกิดทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความเข้าใจเห็นใจกัน ลดการขัดแย้งหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๑๐.๔ เกิดการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การเสริมสร้างพลังขององค์กร ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตาม เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาเมืองน่าอยู่ในประเทศไทย ได้ริเริ่มขึ้นเป็นครั้งแรกภายใต้กรอบทางด้านสาธารณสุขตามแนวทางขององค์การอนามัยโลก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยสนับสนุนให้ชุมชนเมืองขนาดต่าง ๆ ๕ เมือง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครราชสีมา พะเยา ยะลา และพนัสนิคม เป็นเมืองนำร่อง และกำหนดแนวทางให้ผู้บริหารองค์กรท้องถิ่น สร้างเครือข่ายการพัฒนาร่วมกับชุมชนภายใต้ท้องถิ่นนั้น โดยในทางปฏิบัติแต่ละเมืองได้ใช้วิธีการของตนเองในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่ การเป็นเมืองน่าอยู่จะต้องมีกระบวนการพัฒนาที่เป็นองค์รวม ยึดคนเป็นศูนย์กลาง อาศัยความเข้มแข็งของชุมชนและประชาคมเป็นรากฐานการพัฒนา มุ่งให้เกิดความปลอดภัย มีความสะอาด คุณภาพชีวิตที่ดี มีการบริหารจัดการที่ดี มีระเบียบวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และที่สำคัญการทำเมืองและชุมชนให้น่าอยู่ ต้องอาศัยพลังการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง ต่อเนื่องซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน และความอยู่ดีมีสุข โดยสรุปคุณลักษณะของเมืองน่าอยู่ ครอบคลุมและผสมผสานกันระหว่างปัจจัยแวดล้อม ๕ ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านกายภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านบริหารและการจัดการ และองค์ประกอบ ประกอบด้วย ความน่าอยู่ ความมีประสิทธิภาพทางเศรษฐกิจ ความเป็นประชาธิปไตย

เพื่อเป็นการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในตำบลเจดีย์หักทุกระดับ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ควรส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ผู้ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนและเปลี่ยนแปลงของชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับการเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด
๒. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้หลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ในการทำงานหรือใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. เชิญผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการจัดโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้
๔. ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงานตามกำหนดการ
๕. ประเมินผลโครงการ เพื่อสรุปผลตลอดจนข้อเสนอแนะ และปัญหาต่างๆ นำมาเป็นข้อมูลปรับปรุงการดำเนินโครงการต่อไป
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

**๖. งบประมาณ**

๓๐๐,๐๐๐ บาท

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๘. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด งานบุคลากร ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดราชบุรี

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับการเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายกำหนด
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการใช้หลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๓. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ในการทำงานหรือใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

## มติที่ ๑ การสร้างสรรค์สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

#### ๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพพระยะสั้นแก่ประชาชนตำบลเจดีย์หัก

#### ๒.หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันของสังคมไทย มีการเปลี่ยนแปลงและซับซ้อนขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งส่งผลกระทบต่ออาชีพของประชาชนตำบลเจดีย์หัก ทำให้เกิดอัตราว่างงานสูงขึ้นเรื่อยๆ การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ ซึ่งจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจจากหญ้า ใ้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสร้างครองตนเองให้อยู่ได้ อันจะเป็นการสร้าง ความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและอย่างยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงได้ให้มีการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนตำบลเจดีย์หักได้มีการพัฒนาด้านอาชีพเสริมมาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขจนถึงฉบับปัจจุบัน มาตรา ๖๘ ข้อ ๗ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๖ ข้อ ๖ การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพพระยะสั้นแก่ประชาชนตำบลเจดีย์หักขึ้น เพื่อให้ประชาชนตำบลเจดีย์หักได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเป็นอีกทางหนึ่งในการเพิ่มรายได้สู่ครอบครัว ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น มีการพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่องยิ่งขึ้น และสามารถพัฒนาฝีมือด้านอาชีพเสริม นำสู่การเสริมสร้างรายได้สู่ตำบล อันจะเป็นรากฐานของการพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตำบลเจดีย์หักมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตำบลเจดีย์หักเกิดการสร้างรายได้
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนตำบลเจดีย์หักให้มีชีวิตที่ดีขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๕. เพื่อส่งเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

#### ๔.เป้าหมาย

ประชาชนตำบลเจดีย์หักที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ

#### ๕.วิธีดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
- ๒.ประชาสัมพันธ์โครงการฯ พร้อมส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ
- ๓.ดำเนินการขออนุมัติดำเนินโครงการฯต่อผู้บริหาร
- ๔.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๕.ดำเนินการอบรมให้ความรู้
๖. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็น

ข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

**๖.งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๗.สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

**๘.ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑.ประชาชนตำบลเจดีย์หักมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- ๒.ประชาชนตำบลเจดีย์หักเกิดการสร้างรายได้
- ๓.ประชาชนตำบลเจดีย์หักมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๔.ประชาชนตำบลเจดีย์หักได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ๕.ประชาชนตำบลเจดีย์หักสามารถพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิด

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑.ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

### ๒.หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต การป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน ทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัย ความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก งานพัฒนาชุมชน ได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาภายในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โครงการผู้นำชุมชนกับวิถีพอเพียง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำกลับมาถ่ายทอดให้กับประชาชนตำบลเจดีย์หัก ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมีแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของตำบล ฉะนั้น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ในการพัฒนาพื้นที่ตำบลเจดีย์หัก ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ ข้อ ๑๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น สำนักปลัด งานพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ กิจกรรมการเล่าถ่ายทอดความสำเร็จในการใช้เศรษฐกิจพอเพียง ได้เดินตามรอยเท้าพ่อและได้สานต่อเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๓.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการขอความความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท
- ๔.เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลับมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

## ๔. เป้าหมาย

ผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

## ๕. กิจกรรมและงานที่ดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับผู้ที่สนใจ(โดยส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ)
๓. ประสานวิทยากร โดยบรรยายเกี่ยวกับเรื่องเส้นทางตามรอยเท้าพ่อและโครงการอัน

เนื่องมาจากพระราชดำริ

๔. ดำเนินการบรรยายให้ความรู้(ตามกำหนดการ)
๕. ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยลงพื้นที่สำรวจข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อรับทราบ

ข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

## ๖. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงฯ กิจกรรมการเล่าถ่ายทอดความสำเร็จในการใช้เศรษฐกิจพอเพียง ได้เดินตามรอยเท้าพ่อและได้สานต่อเศรษฐกิจพอเพียง
๒. กลุ่มเป้าหมายได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักถึงความหวังโยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๓. กลุ่มเป้าหมาย มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการขอความความพองเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท
๔. กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลับมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน



## ๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำ แนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลง กระทั่ง ณ บัดนี้ ปวงชนชาวไทยและชาวต่างชาติต่างทราบซึ่งในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน ต่างน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในหน่วยงาน ซึ่งมีให้เห็นในทุกที่ทั่วไป ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับเด็กและเยาวชน เพื่อรู้จักนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง ให้รู้จักความพอเพียงและสามารถทำอะไรได้ด้วยตนเอง รู้จักความประหยัด ความพอประมาณ และเด็กสามารถคิดและตัดสินใจอะไรได้เอง รวมถึง การแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ ว่าด้วยแนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๓ การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา และมาตรา ๒๔ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ ได้แก่ ห้องสมุดประชาชน, พิพิธภัณฑ์, หอศิลป์, ลานกีฬา, สวนพฤกษศาสตร์, อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, ศูนย์กีฬาและนันทนาการ, แหล่งเรียนรู้อื่นๆ อย่างพอเพียงและมีประสิทธิภาพนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังให้เยาวชนรู้จักนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตได้อย่างถูกต้องและสามารถเป็นแนวร่วมในการเผยแพร่ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับให้แก่ผู้อื่นได้อีกทางหนึ่งด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเยาวชนให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒ เพื่อให้เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และเป็นแนวร่วมในการปฏิบัติตนตามแนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. เป้าหมาย

เยาวชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อบต.เจดีย์หัก

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการ
- ๕.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและส่วนราชการในการฝึกอบรมฯ
- ๕.๓ เชิญวิทยากรที่เกี่ยวข้องในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
- ๕.๔ ดำเนินการศึกษาดูงานฯ ตามที่กำหนด
- ๕.๕ สรุป ประเมินผลการจัดงานและรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

**๖.สถานที่ดำเนินการ**

เสนอในบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการฯ

**๗.ระยะเวลาดำเนินการ**

๕ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

**๘.งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักร่วมกับโรงเรียนในเขตพื้นที่

รับผิดชอบ

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑.เยาวชนที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๒.เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.เยาวชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และเป็นแนวร่วมในการปฏิบัติตนตามแนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.ชื่อโครงการ โครงการค่ายพุทธบุตร องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

#### ๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๗ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องปฏิบัติในเรื่องของการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และเล็งเห็นว่า หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนได้ โดยจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบของศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว จึงได้จัดโครงการค่ายพุทธบุตร ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชนในตำบลให้มีจิตใจดีงาม ต่อไป

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและทำความเข้าใจตนเองตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนา สามารถดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่นได้

#### ๔.เป้าหมาย

เด็ก เยาวชนและนักเรียนในเขตพื้นที่ตำบลเจดีย์หัก คณะครู เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

#### ๕.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
๒. สืบหาข้อมูลกลุ่มเป้าหมายและสถานที่ฝึกอบรม

๓. ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินโครงการ จัดฝึกอบรมฯ
๕. วิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินโครงการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (พ.ศ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ณ สถานปฏิบัติธรรม(รายละเอียดปรากฏในบันทึกขออนุมัติดำเนินโครงการฯ)

**๘. งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ร่วมกับ โรงเรียนวัดเจติยาราม

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและมีความเข้าใจตนเองตามหลักธรรม สามารถนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนา สามารถดำเนินชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีงามแก่ผู้อื่นได้

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการเยาวชนวัยใส ห่างไกลยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหา ยาเสพติด ถือเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบ และเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ จากสถานการณ์ปัญหา ยาเสพติด ทั้งการค้า และการแพร่ระบาดในปัจจุบัน มีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกลุ่มที่มีปัจจัยเสี่ยง คือกลุ่มเยาวชนที่มีอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี และอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี ทั้งที่อยู่นอกระบบการศึกษา และในระบบการศึกษา และรัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ และได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มีสภาพแวดล้อมของสังคมที่มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และประชากรในพื้นที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดปัญหาอบายมุขต่างๆ และปัญหายาเสพติดตามมาเช่นกัน โดยพบว่ากลุ่มเสี่ยงจะเป็นกลุ่มเยาวชนทั้งที่อยู่ในระบบการศึกษา และนอกระบบการศึกษา เนื่องจากเป็นวัยที่เอื้อต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เช่น ต้องการเรียนรู้อยากลอง มีแรงผลักดันทางอารมณ์สูง และความกล้าเสี่ยงกล้าทำสิ่งทำหยา โดยเฉพาะเยาวชนที่ศึกษาในระบบการศึกษา นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ที่มีพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การสูบบุหรี่ และดื่มสุรา รวมทั้งสิ่งอบายมุขต่างๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นถึงปัญหาและความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเยาวชนวัยใสห่างไกลยาเสพติด โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบล และองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒) มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๖) ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ ว่าด้วยแนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๒ การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสำคัญ มีความสามารถที่จะเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติ และเต็มศักยภาพ มาตรา ๒๓ การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญ ทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา เช่น ความรู้เรื่องเกี่ยวกับตนเอง และความสัมพันธ์ของตนเองกับสังคม ได้แก่ ครอบครัว ชุมชน ชาติ และสังคมโลกฯ ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดราชบุรี ในระยะปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมคุณธรรม และชุมชนเข้มแข็ง ให้ความสำคัญกับการดำเนินการส่งเสริมให้มีการน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินชีวิต การสร้างครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ องค์การชุมชนมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ มีสุขภาวะเหมาะสม การบังคับใช้กฎหมายทั่วถึงและเป็นธรรม สร้างวินัยทางสังคม สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แก้ไขปัญหาการว่างงาน แก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนปัญหาเด็กและเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้รับรู้และทราบถึงปัญหา และพิษภัยของยาเสพติด
๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจให้กับเยาวชน เพื่อไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข ด้วยวิถีแห่งหลักธรรม
๓. เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้าน และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

### ๔. เป้าหมาย

นักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ คณะครูและเจ้าหน้าที่ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ

อบต.เจดีย์หัก

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
๒. ดำเนินการประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบถึงวัตถุประสงค์ และการดำเนินงาน
๔. ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรม
๕. ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

เสนอสถานที่ดำเนินการในบันทึกข้อความขอดำเนินโครงการฯ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ร่วมกับโรงเรียนกับโรงเรียนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ อบต.เจดีย์หัก

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เยาวชนได้รับรู้และทราบถึงปัญหา และพิษภัยของยาเสพติด
๒. เยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีทักษะทางความคิด และภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจ และไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข
๓. เกิดผู้นำเยาวชนในการเผยแพร่ความรู้ และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก  
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติในยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเอกชัย สุพานิชวรภาชน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก  
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจรรยาบรรณในการต่อต้านการทุจริต” จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวนี้

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ดังนี้

- ๑. นายเอกชัย สุพานิชวรภาชน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ
- ๒. นายชัยวัฒน์ วัฒนธรรมศิริ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการ
- ๓. นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการ
- ๔. นางโสภี อังกูรเกียรติ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการ
- ๕. นางเยาวลักษณ์ อินเขต ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะกรรมการ
- ๕. นางอรุณี ดอกกุหลาบ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการ
- ๖. นางสาวภัทรภรณ์ รอดเชื้อ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นคณะกรรมการ
- ๗. นางสาวศศิธรกาญจน์ ศิริบุตร นักทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการ/  
เลขานุการ

**ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้**

- ๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ

การทุจริต

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเอกชัย สุพานิชวรภาชน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ปลัดตอบต. ....  
หัวหน้าสำนักปลัด.....  
จนท. พิมพ์/ทาน.....