

ผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งปีหลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

ด้าน ที่	หัวข้อการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	<p>การพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการแก่บุคลากร (ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน)</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุมสัมมนาพัฒนาความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางที่ใช้ในการปฏิบัติราชการทั่วไป</p>	ทุกตำแหน่ง	✓		๑๘,๗๙๒	๑.๑ โครงการประชุมปฏิบัติงานด้านการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุฯ วันที่ ๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๓ ราย
					๖,๕๐๐	๑.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เทคนิคและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ วันที่ ๒๒ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย
					๖,๐๐๐	๑.๓ โครงการพัฒนาครุต้นแบบเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดระดับปฐมวัย วันที่ ๑๕ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย
					-	๑.๔ โครงการโครงการขยายการคุ้มครองภัยพิบัติสำหรับผู้สูงอายุ และโครงการขยายผลการส่งเสริมสิทธิผู้สูงอายุฯ วันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒ ราย

ด้าน ที่	หัวข้อการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
					๑๗,๔๘๐	๑.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาของ อปท.๑ วันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔ ราย
					๗,๖๘๔	๑.๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรพัฒนาความรู้กฎหมาย วิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และการดำเนินการทางวินัยในการบริหารงาน อปท. วันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ ราย

ด้าน ที่	หัวข้อการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒	<p>การอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือตามสายงาน ได้แก่ (ด้าน ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารการศึกษา - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข - หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรวิศวกรโยธา - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรสำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ - หลักสูตรสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง 	ตามตำแหน่งที่ เปิดอบรม		✓	-	<p>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่มีผู้เข้า อบรมตามสายงาน</p> <p>- ตำแหน่งว่าง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ๒. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข ๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ๕. วิศวกรโยธา ๖. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๗. นายช่างโยธา (ว่าง ๑ คน.) ๘. เจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง ๑ คน.)
๓	<p>การพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารตามหลักการบริหารภาครัฐแนวใหม่และ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (ด้านการบริหาร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารตามหลักการบริหารภาครัฐ แนวใหม่แก่บุคลากร และพัฒนาความรู้ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน เช่น แนว ทางการบริหารงานตามหลักสมรรถนะ 	ทุกตำแหน่ง		✓	-	<p>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่มี ผู้รับการอบรม</p>

ด้าน ที่	หัวข้อการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔	<p>โครงการการพัฒนาด้านมนุษยสัมพันธ์ของบุคคลและคุณภาพในการให้บริการ (ด้านคุณสมบัติส่วนตัว)</p> <p>- จัดกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรของ อบต.</p> <p>เช่น จัดกิจกรรมการทำบุญร่วมกัน จัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>- จัดโครงการอบรมหรือศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร</p>	ทุกตำแหน่ง	-	-	-	- ดำเนินการโครงการเมื่อครั้งปีแรกแล้ว (ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)
๕	<p>โครงการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม (ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม)</p> <p>- จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการแก่บุคลากรของ อบต. พร้อมทั้งส่งเสริมระบบคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เช่น เข้าวัดพัฒนาจิต จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์หลักประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร ตลอดจนการพัฒนาและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p>	ทุกตำแหน่ง	✓		๑๒,๙๒๑	- โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกฝังและเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๐ ราย
๖	<p>การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้าน IT</p> <p>- จัดอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น เช่น พัฒนาความรู้ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร การใช้โปรแกรมเฉพาะด้านการใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทั่วไป เป็นต้น</p>	ทุกตำแหน่ง	-	-	-	- ครั้งปีแรกมีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔ ราย ครั้งปีหลัง ไม่มีผู้เข้าอบรม

ด้าน ที่	หัวข้อการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗	การปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ - ปฐมนิเทศให้ความรู้ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	ทุกตำแหน่งที่บรรจุ ใหม่	-	-	-	- ครั้งปีแรกมีพนักงานส่วนตำบล บรรจุใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน ๒ ราย ครั้งปีหลังไม่มี พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่
๘	การส่งเสริมการศึกษาแก่บุคลากร - ส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทแก่บุคลากร	ทุกตำแหน่ง		✓	-	- ไม่ได้ตั้งงบประมาณใน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑
๙	การถ่ายทอดความรู้ในการประชุมส่วนราชการประจำเดือน - ให้มีการถ่ายทอดความรู้เพื่อนำเสนอความรู้หรือเทคนิคในการปฏิบัติงานที่ได้จาก การอบรม/สัมมนา โดยให้บุคลากรที่ได้ไปอบรม/สัมมนาเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ บุคลากรผ่านการประชุมส่วนราชการประจำเดือน	ทุกตำแหน่ง	✓		-	- ครั้งปีหลัง บุคลากรผู้ผ่านการ ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ที่ได้จาก การฝึกอบรมให้แก่พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในที่ ประชุมประจำเดือน

ลงชื่อ.....ศศิธรกาญจน์ ศิริบุตร.....ผู้จัดทำ
(นางสาวศศิธรกาญจน์ ศิริบุตร)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ธนพงษ์ ปัญญากาญจน์.....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก