



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ที่กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศฉบับนี้แทน

๒. ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

๓. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ผู้จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน **ครึ่งขั้น** ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และต้องมีจำนวนการลาหรือการมาทำงานสายไม่เกินตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก กำหนด ดังนี้

๓.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือวันลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน และไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๒) ลากลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาพักผ่อน

สำหรับการลาพักผ่อน กำหนดให้ลาได้ปีละ ไม่เกิน ๒๐ วัน โดยให้เสนอใบลาพักผ่อนต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตล่วงหน้าก่อนวันลาอย่างน้อย ๓ วัน และเมื่ออนุญาตให้ลาแล้วจึงหยุดราชการได้

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(๘) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๙) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๓.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

๔. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ผู้จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น ในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ตามข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และต้องมีจำนวนการลาหรือการมาทำงานสายไม่เกินตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักกำหนด ดังนี้

๔.๑ ต้องมีจำนวนการลาตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเอกชัย สุพานิชวรภาชน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก