

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)



องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญหัก
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นยุทธศาสตร์ที่ได้จัดทำขึ้น ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนจากทุก ภาคส่วนในสังคมที่ได้รวมพลังร่วมกันระดมความคิด กำหนดวิสัยทัศน์ร่วมของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมจัดทำรายละเอียดของ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดราชบุรี ยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอเมือง ราชบุรี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดทิศทางการพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลภายใต้การมี วิสัยทัศน์หรือภายในอนาคตและแปลงไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้พิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค แล้วจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การพัฒนาอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการ เสริมสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจและสังคมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลให้อยู่ดีมีสุข ควบคู่ไปกับการพัฒนาที่มุ่งคุณภาพในทุกด้าน โดยเฉพาะการเสริมสร้างคนให้มีความรู้ มีภูมิปัญญา รู้เท่าทันโลกในปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนากองคการบริหารส่วนตำบล จะบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยพลังการมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้าน ตำบลร่วมกันบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๒
ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๕
ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๓๓
ส่วนที่ ๖ การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล	๓๕

การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีการจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์ ดังนี้

๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน
๒. มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ที่ผ่านมาและคาดการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
๓. มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อ อบต.
๔. มีการจัดทำ SWOT ขององค์กร พร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และความสามารถเปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่
๕. การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority) และการรักษาสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ที่ชัดเจน
๗. เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๘. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม
๙. มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นและรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนิน การบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแก้ปัญหาได้ถูกจุด อันเกิด ประโยชน์แก่ส่วนรวมและทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ จุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนด ทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับ ศักยภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครบคลุมทุกด้าน องค์การบริหาร ส่วนตำบลเจดีย์หัก จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนด แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่างๆ และ ข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมา วิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือ ระหว่างองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาในอนาคต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต และเขตการปกครอง

๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น จึงนับเป็นมิติใหม่ที่รัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้กับท้องถิ่นอย่างแท้จริง เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบและมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่นตนเอง เพื่อให้สนองตอบความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างแท้จริง และยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ตั้งอยู่ที่เลขที่ ๓ หมู่ ๑๔ ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

๑.๓ มีเนื้อที่

มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๔๐๖.๒๕ ไร่ หรือประมาณ ๑๙.๘๕ ตารางกิโลเมตร

ทิศเหนือ เขตติดต่อ ตำบลหลุมดินและตำบลเกาะพลับพลา

ทิศใต้ เขตติดต่อ ตำบลดอนตะโกและตำบลห้วยไผ่

ทิศตะวันออก เขตติดต่อ ตำบลหน้าเมือง

ทิศตะวันตก เขตติดต่อ ตำบลหินกอง

อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองราชบุรีประมาณ ๕ กิโลเมตร

๑.๔ ภูมิประเทศ

มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มอุณหภูมิจเฉลี่ย ๑๐ ปี ๒๘.๒ องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์ ๖๙ %

๑.๕ ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีประชากรทั้งสิ้น ๑๘,๕๙๗ คน แยกเป็นชาย ๘,๘๑๙ คน หญิง ๙,๗๗๘ คน

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

➤ อาชีพ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขต อบต.เจดีย์หัก ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมาประกอบอาชีพรับจ้าง ค้าขาย อุตสาหกรรมผลิตเครื่องปั้นดินเผา และโรงงานต่าง ๆ ซึ่งส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพมากกว่าคนละ ๑ อาชีพ

➤ หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- โรงงานผลิตวุ้น	๑	แห่ง
- โรงแรม	๒	แห่ง
- สถานีบริการ (น้ำมัน)	๙	แห่ง
- สถานีบริการ (แก๊ส)	๑	แห่ง
- โรงเลี้ยงไก่	๑	แห่ง
- โรงเลี้ยงสุกร	๑	แห่ง
- แพνήปุ่น	๓	แห่ง
- ร้านจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	๑๓	แห่ง
- ร้านค้า	๓๒๐	แห่ง
- อู่ซ่อมรถยนต์	๘๓	แห่ง
- ร้านรับซื้อของเก่า	๗	แห่ง
- โรงงานกล้วยไม้	๒	แห่ง
- โรงงานทำน้ำพริก	๑	แห่ง
- โรงงานเก็บปุ๋ย	๑	แห่ง
- โกดังสินค้า	๕	แห่ง
- โรงงานผลิตขนมปัง	๑	แห่ง
- โรงงานปูนขาว	๑	แห่ง
- โรงงานหมักน้ำ	๑	แห่ง
- โรงงานผลิตแบตเตอรี่	๒	แห่ง
- โรงสีชุมชนตำบลเจดีย์หัก	๑	แห่ง
- โรงงานบรรจุออกซิเจน	๑	แห่ง
- โรงงานชุบโครเมียม	๑	แห่ง
- โรงงานผลิตเครื่องปั้นดินเผา	๓๗	แห่ง
- โรงงานผลิตโยมะพร้าว	๑	แห่ง
- ร้านจำหน่ายเฟอร์นิเจอร์	๒	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	๓๐	แห่ง
- ตลาดสด	๑	แห่ง
- เดี๋ยว์รถยนต์มือสอง	๔	แห่ง
- ห้างโกลบอลเฮ้าส์	๑	แห่ง
- ห้างแม็คโคร	๑	แห่ง
- ร้านจำหน่ายเครื่องกรองน้ำ	๑	แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	๗	แห่ง
- ร้านสะดวกซื้อ ๗-eleven	๓	แห่ง
- ร้านสะดวกซื้อ Cj	๒	แห่ง
- สนามชนไก่	๑	แห่ง
- ร้านเกมส์อินเทอร์เน็ต	๘	แห่ง

- ร้านคาราโอเกะ ๕ แห่ง
- บวดแนบไทย ๒ แห่ง
- คลินิกรักษาสัตว์ ๓ แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

➤ การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง
- โรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตก ๑ แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๘ แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (อบต.เจดีย์หัก) ๑ แห่ง

➤ สถาบันและองค์กรทางศาสนา แยกเป็น

๑. วัด จำนวน ๔ แห่ง

- วัดเจติยาราม หมู่ที่ ๓
- วัดอรุณญิกาวาส หมู่ที่ ๔
- วัดทุ่งตาล หมู่ที่ ๘
- วัดห้วยหมู หมู่ที่ ๙

๒. ศาลเจ้า จำนวน ๑ แห่ง

- ศาลเจ้าพ่อเอียงเจีย หมู่ที่ ๓

๔. การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล จำนวน ๒ แห่ง
 - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลเจดีย์หัก หมู่ที่ ๓
 - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนบ้านห้วยหมู หมู่ที่ ๙
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน จำนวน ๗ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมน้ำราด ๑๐๐ %

๕. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่ทำการสายตรวจชุมชน จำนวน ๒ แห่ง

๖. การบริการพื้นฐาน

➤ การคมนาคม

- ถนนลาดยาง ๙๐ สาย
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๘๗ สาย
- ถนนลูกรัง ๔๔ สาย

➤ การโทรคมนาคม

- สำนักงานบริการโทรศัพท์ (TT&T) ๑ แห่ง

- หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ
 - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี ๑ แห่ง
 - การเคหะแห่งชาติ ๑ แห่ง
 - การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดราชบุรี ๑ แห่ง
 - การประปาส่วนภูมิภาค ๑ แห่ง
 - สหกรณ์การเกษตรอำเภอเมืองราชบุรี ๑ แห่ง
 - สำนักงานขนส่งจังหวัดราชบุรี (แห่งที่ ๒) ๑ แห่ง
 - สำนักงานสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ๑ แห่ง
 - สำนักงานกรมทรัพยากรธรณี ๑ แห่ง
- การไฟฟ้า
 - มีไฟฟ้าใช้ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน และเกือบทุกครัวเรือน
 - อัตราการมีและใช้ไฟฟ้า ๙๗%

๗. ทรัพยากรธรรมชาติ

- แหล่งน้ำธรรมชาติ
 - บึง หนอง ๒ แห่ง
 - ลำน้ำ ลำห้วย ๔ แห่ง
- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น
 - คลองชลประทาน ๗ แห่ง
 - บ่อน้ำตื้นสาธารณะ ๒ แห่ง
 - บ่อน้ำตื้นส่วนตัว ๑๐๐ แห่ง
 - บ่อน้ำบาดาลสาธารณะ ๑ แห่ง
 - บ่อน้ำบาดาลส่วนตัว ๔๙ แห่ง
 - สระน้ำ ๑๐ แห่ง
- ทรัพยากรธรรมชาติในเขตพื้นที่
 - ดิน สภาพโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย ชั้นล่างเป็นดินเหนียวปนทราย เหมาะแก่การเพาะปลูก สำหรับดินเหนียวมีคุณสมบัติพิเศษเหมาะสำหรับทำเครื่องปั้นดินเผา
 - น้ำ สภาพโดยทั่วไปมีทั้งแหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นกระจายอยู่ทั่วไปเพื่ออำนวยความสะดวกต่อพื้นที่ทำการเกษตรกรรมและอุปโภคบริโภค

๘. คุณภาพชีวิต

- สวนสาธารณะเขามอ จำนวน ๑ แห่ง
- ลานกีฬา จำนวน ๑ แห่ง

๙. ข้อมูลอื่น ๆ

➤ มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๒ รุ่น	จำนวน	๑,๐๐๐ คน
- กลุ่มสตรีแม่บ้าน	จำนวน	๖๕๐ คน
- ประชาคมหมู่บ้าน	จำนวน	๑,๖๒๕ คน
- อาสาประชาธิปไตย	จำนวน	๓,๕๐๐ คน
- อสม.	จำนวน	๑๕๒ คน
- สมัชชาด้านยาเสพติด	จำนวน	๕๕๐ คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	จำนวน	๖๑ คน

๑๐. ศักยภาพในตำบล

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๑ อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

- พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒๖ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑๗ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๗ คน

๑๐.๒ บุคลากรทางการเมือง

- ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๑ คน
- ฝ่ายสภาฯ อบต.	จำนวน	๒๖ คน
- กำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน	๓๙ คน

๑๐.๓ รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นเงิน ๖๗,๕๕๙,๘๑๗.๗๒ บาท แยกเป็น

รายได้จัดเก็บ

- รายได้หมวดภาษีอากร ๓,๒๒๕,๗๙๒.๘๖ บาท
- รายได้หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับใบอนุญาต ๑,๙๒๑,๗๖๓.๖๑ บาท
- รายได้หมวดเบ็ดเตล็ด ๘๘,๕๖๓ บาท
- รายได้จากทรัพย์สิน ๖๐๖,๕๖๖.๗๕ บาท

รายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้

- หมวดภาษีจัดสรร ๒๘,๐๑๘,๖๒๙.๕๐ บาท

หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป

- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ๑๘,๐๑๔,๕๙๘.๐๐ บาท

หมวดเงินอุดหนุนโดยระบุดูฤประสงค์

- เงินอุดหนุนโดยระบุดูฤประสงค์ ๑๕,๖๘๓,๙๐๔.๐๐ บาท

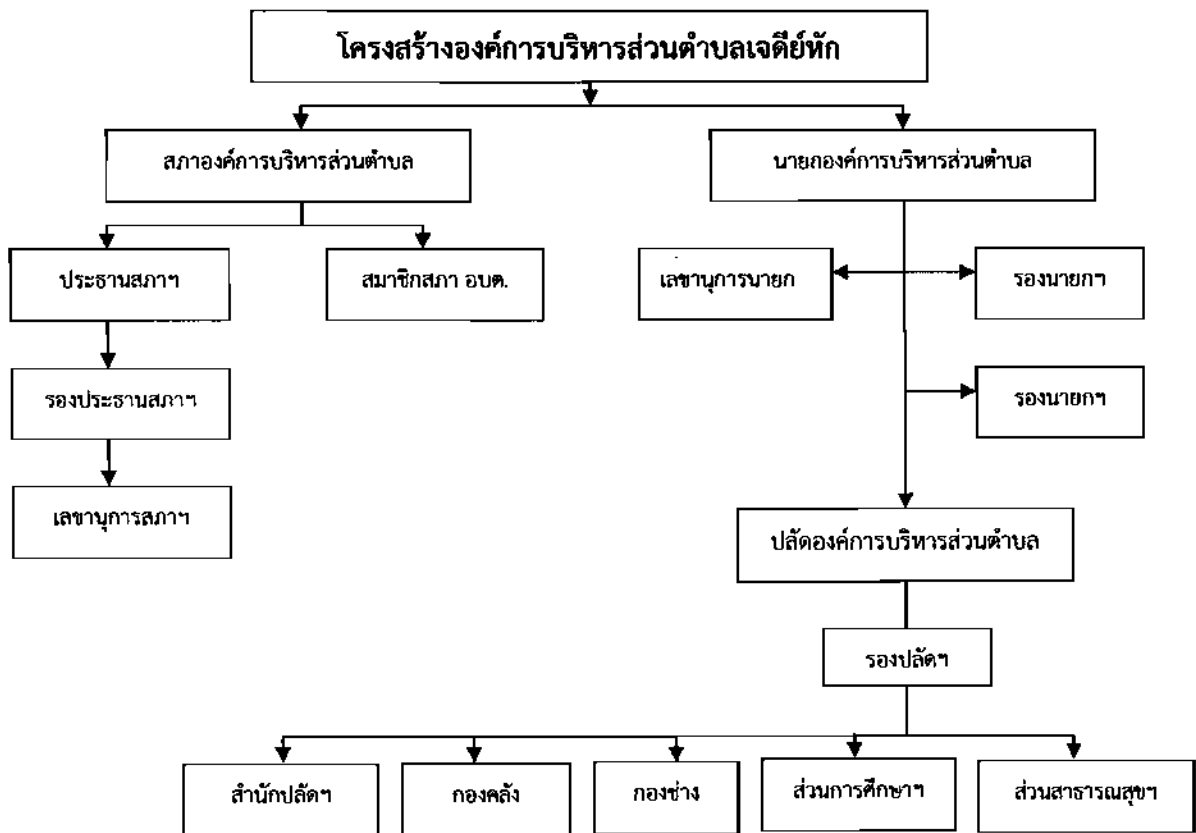
๑๐.๕ งบประมาณ

รายรับ - รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เปรียบเทียบ

ย้อนหลัง ๓ - ๕ ปี

รายการ/ปี พ.ศ.	พ.ศ. ๒๕๕๑	พ.ศ. ๒๕๕๒	พ.ศ. ๒๕๕๓	พ.ศ. ๒๕๕๔	พ.ศ. ๒๕๕๕
ประมาณการรายรับ	๓๒,๖๙๕,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๕,๘๘๔,๑๒๐.๐๐	๔๒,๑๘๓,๙๕๓.๐๐	๔๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
รับจริง	๓๓,๒๘๔,๗๗๙.๔๒	๓๓,๘๓๕,๒๕๕.๔๑	๓๖,๑๗๘,๒๗๕.๗๔	๔๕,๔๐๓,๗๘๖.๔๓	๕๘,๓๐๙,๔๘๙.๑๐
ประมาณการรายจ่าย	๓๒,๕๗๐,๓๘๐.๐๐	๓๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๕,๘๘๔,๑๒๐.๐๐	๔๒,๑๘๓,๙๕๓.๐๐	๔๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
จ่ายจริง	๒๖,๙๙๒,๑๙๙.๕๔	๓๑,๒๕๗,๗๕๙.๘๔	๓๑,๑๖๕,๒๓๕.๕๔	๕๓,๘๓๒,๘๐๕.๗๔	๖๗,๕๕๙,๘๑๗.๗๒

๗.๕ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก



๘. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักในระยะเวลาที่ผ่านมา

๑. การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนที่ ๑๐

(พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔)

- ๑) นโยบายรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๒) นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- ๓) นโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ
- ๔) นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ๖) นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- ๗) นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. การพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอเมืองราชบุรี และจังหวัดราชบุรี

- ๑) พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและปลอดภัยจาก

สารพิษ

- ๒) เพิ่มผลผลิตและมูลค่าสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม
- ๓) พัฒนาระบบการตลาดสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม
- ๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
- ๕) พัฒนาระบบการผลิตสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการส่งออก
- ๖) เพิ่มผลผลิตและคุณภาพสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗) พัฒนาระบบการตลาดสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๘) พัฒนาคุณภาพแม่น้ำแม่กลองและแหล่งน้ำอื่นให้เหมาะสมแก่การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์
- ๙) พัฒนาผลผลิตการท่องเที่ยวในรูปแบบของเส้นทางหรือกลุ่มสนใจ
- ๑๐) ส่งเสริมการค้าและการท่องเที่ยวชายแดน

๓. การพัฒนาตามนโยบายริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยพิจารณาจากข้อมูลการร้องขอหรือความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนภายในหมู่บ้านให้สามารถใช้งานได้ตลอดไป โดยใช้เงินงบประมาณ และตามโครงการถ่ายโอนภารกิจ

- ขยายเขตไฟฟ้าให้ครัวเรือนที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ในหมู่บ้าน
- ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
- พัฒนาระบบระบายน้ำ ระบบประปา

๓.๒ การดำเนินงานด้านการศึกษา

- สนับสนุนให้การศึกษาในระดับก่อนปฐมวัย และระดับปฐมวัย
- สนับสนุนการเรียนการสอนนอกสถานที่ นอกหลักสูตร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักเรียน
- สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนตามแผนการศึกษาแห่งชาติ

- ส่งเสริมการอ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน
- ๓.๓ การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ
 - น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - สนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพในตำบล จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับใช้งาน
- ของกลุ่มอาชีพ
- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่กลุ่มอาชีพต่างๆ พร้อมทั้งนำไปศึกษาดูงานนอก
- สถานที่
- ประสานหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจัดอบรมโครงการลดการใช้สารเคมี และแปลงสาธิต
- การเกษตร
- ๓.๔ การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
 - สนับสนุนการดำเนินงานของสาธารณสุขประจำตำบล อสม. แต่ละหมู่บ้าน
 - ส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทุกระดับ และส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีตาม
- แผนนโยบายคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสข.) ของกระทรวงสาธารณสุข
- เผื่อระวังและแก้ไขปัญหาพร้อมป้องกันโรคต่าง ๆ
- สนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
- สนับสนุนแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติดทุกรูปแบบ
- ๓.๕ การดำเนินงานด้านการกีฬา ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี
 - จัดการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้าน สนับสนุนการกีฬาตำบลเจดีย์หักให้พัฒนาขึ้น
 - สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้านในการส่งเสริมการออกกำลังกาย
 - ร่วมกับประชาชนผู้นำหมู่บ้านจัดงานประเพณีต่าง ๆ
 - ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาในพื้นที่ตำบล โดเน้นให้เยาวชนมีส่วนร่วมมากขึ้น
 - ส่งเสริมจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา
- ๓.๖ การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - พัฒนาหมู่บ้านร่วมกับส่วนราชการอื่นในวันสำคัญ
 - ประสานของงบประมาณกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นชุดลอกลำห้วยตะแคง
 - สอดส่องดูแลที่ดินสาธารณประโยชน์ไม่ให้มีการบุกรุกหรือนำขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลมา
 - ทิ้ง
 - จัดหาถังรองรับขยะให้กับหมู่บ้าน
- ๓.๗ การดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์
 - หาแนวทางช่วยเหลือผู้สูงอายุโดยการสำรวจจำนวนผู้สูงอายุ เพื่อจัดหางบประมาณในการ
 - ช่วยเหลือ
 - สำรวจคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสเพื่อหางบประมาณช่วยเหลือ
 - จัดงบประมาณช่วยเหลือในกรณีเกิดอุทกภัย วิกฤติภัย อัคคีภัย
 - ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ

๓.๘ การดำเนินงานด้านการบริหารประชาชนและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- สนับสนุนให้ส่วนราชการจัดเวทีประชาคม โดยเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้มแข็ง สร้างความรักความสามัคคีในหมู่บ้าน/ชุมชน
- ให้ประชาชนทุกหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุ หรือโครงการอื่น ๆ
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นไป

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ได้สรุปผลการดำเนินการดังนี้

ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๕๖

จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. การพัฒนาระบบสาธารณูปการ	๑๑๘	๑๙
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง	๕	๒
๓. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	๗	๐
๔. การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๓๘	๒๘
๕. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๒
๘. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔๑	๔๑
รวม	๒๒๐	๙๒

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๑. หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาเป็นขั้นตอนสำคัญในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้มีเป้าหมายที่ชัดเจนและ ครอบคลุมและตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ขณะเดียวกันต้องสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๕๐ เป็นต้นมา บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบได้เปลี่ยนแปลงไป จากเดิมเป็นอย่างมาก รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนมีความอิสระในด้านการ กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล การบริหารทางด้านการเงินและการคลัง ส่วนการกำกับดูแลองค์กร ปกครองท้องถิ่นนั้นต้องทำเท่าที่จำเป็นตามที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ต้องทำเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของ ประชาชนเท่านั้น นอกจากนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริการ สาธารณดังกล่าวยิ่งขึ้น และพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ กำหนดการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความครอบคลุมและอิสระมากขึ้น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ปัจจุบันจึงมีบทบาทสำคัญต่อความเป็นอยู่ของ ประชาชนในตำบล ทั้งในด้านให้บริการสาธารณะพื้นฐานให้แก่ประชาชน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาด้านเศรษฐกิจ พัฒนาด้านสังคม และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและ ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรเพิ่มเติมมากขึ้น

การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ โดยยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับการ บูรณาการเป็นองค์รวมที่ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เพื่อให้การ พัฒนาและบริหารประเทศเป็นไปในทางสายกลาง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศไทย มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่ เย็นเป็นสุขร่วมกัน” (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุคใหม่มีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาล ดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมี ศักดิ์ศรีซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจและอยู่ใน สภาพแวดล้อมที่ น่าอยู่
- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

๒) ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน

- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

๓) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้าและบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย

- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศ

- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน

- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย

- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ

- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลเน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนา

- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล

- การปฏิรูประบอบกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา

- รักษา สร้างความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพและยั่งยืน

การพัฒนาตามยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี

“ผู้นำเกษตรปลอดภัย มุ่งให้เป็นเมืองน่าอยู่ และใช้ทุนทางปัญญาสร้างรายได้”

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสินค้าเกษตรปลอดภัย เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวและผลผลิตเชิงสร้างสรรค์

ให้ความสำคัญกับการยกระดับการผลิตสินค้าจังหวัดราชบุรี โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับความเชี่ยวชาญ แก่เกษตรกร สถาบันเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ โดยการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการพัฒนากระบวนการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิต การใช้พลังงานทดแทนพัฒนามาตรฐานการผลิตให้สินค้าและบริการที่สำคัญของจังหวัดราชบุรี เป็นที่ยอมรับของตลาดและผู้บริโภค ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์(Creative Economy)โดยการสนับสนุนบุคลากรที่มีความคิดสร้างสรรค์ และมีทักษะทางศิลปะในการสร้างสรรค์งานที่มีคุณค่า การใช้องค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าและบริการ

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมคุณธรรมและชุมชนเข้มแข็ง

ให้ความสำคัญกับการดำเนินการส่งเสริมให้มีการน้อมนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำรงชีวิต การสร้างครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ องค์กรชุมชนมี ประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ มีสุขภาวะเหมาะสม การบังคับใช้กฎหมายทั่วถึง และเป็นธรรม สร้างวินัยสังคม สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แก้ไขปัญหาการว่างงาน แก้ไขปัญหา ยาเสพติด ตลอดจนแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชน ในกลุ่มเสี่ยง

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาความอุดมสมบูรณ์และคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นเมืองน่าอยู่

ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่ป่า และพื้นที่สีเขียว การจัดการปัญหาขยะมูลฝอย ลดมลพิษทางน้ำ ทรัพยากรถูกใช้อย่างยั่งยืนรู้คุณค่า ปรับ ภูมิทัศน์ให้เป็นเมืองน่าอยู่

๔) ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการบริหารจัดการไปสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง(High Performance Organization) ในการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพภายใต้หลักการธรรมาภิบาล การพัฒนาตามนโยบายและของผู้บริหารท้องถิ่นและตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลเจดีย์หัก

หลักและแนวคิดในการพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ซึ่งมี วิสัยทัศน์ ได้แก่

"ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งท่องเที่ยวสง่างาม สืบสานวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง

เกษตรปลอดสารพิษ ยาเสพติดสิ้นไป ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดี"

โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นประกอบด้วยขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๑.ปัญหาด้านระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	๑.เส้นทางการคมนาคมระหว่างหมู่บ้านหรือระหว่างสถานที่ราชการที่สำคัญไม่สะดวกในการติดต่อเพื่อรับบริการจากหน่วยงานนั้นๆ	ทุกหมู่บ้าน	-การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้ท้องถิ่นเป็นหน่วยราชการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากยิ่งขึ้น ประชาชนจะมารับบริการมากขึ้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องพัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวก
	๒.ขาดแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้งจะรุนแรงมาก	หมู่บ้านที่ยังไม่มีระบบประปา	-น้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ท้องถิ่นต้องดูแลจัดหาให้เพียงพอ
	๓.ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงโดยเฉพาะครัวเรือนที่ตั้งอยู่ห่างจากหมู่บ้าน และไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบพลังงานทดแทน จะมีบทบาทสำคัญในอนาคต โดยเฉพาะไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จะสามารถแก้ปัญหาสำหรับพื้นที่ห่างไกลคู่สายไฟฟ้า
	๔.ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่เพียงพอสำหรับจุดที่มีจำเป็นต้องติดตั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-ปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนับวันยิ่งรุนแรงขึ้น การติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะจะสามารถลดปัญหาได้ระดับหนึ่ง
	๕.การใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า แหล่งน้ำนับว่ามีประโยชน์มากกว่าเพื่อการเกษตร การอุปโภคบริโภค หากแต่ยังสามารถสร้างอาชีพสร้างรายได้ และประโยชน์ในด้านต่างๆ	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ จะช่วยให้ชุมชนรู้จักวิธีการหารายได้ พึ่งตนเอง พึ่งทรัพยากรที่มีอยู่ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ที่จะเป็นทางออกที่สำคัญของโลกในอนาคต

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
๒.ปัญหาด้านเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ประชาชนมีความยากจนมีภาระหนี้สินจำนวนมาก เนื่องจากยังขาดการวางแผนการประกอบอาชีพที่ดี	ทุกหมู่บ้าน	- ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำอยู่รอดในสังคม
	๒.ขาดอาชีพเสริมนอกฤดูกาลทำการเกษตร ไม่มีอาชีพที่แน่นอน ทำให้ขาดโอกาสที่จะพัฒนาและสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน หรือชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	- สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียว ไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
	๓.การขาดการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ ซึ่งกลุ่มนับว่าเป็นพลังสำคัญในระบบเศรษฐกิจของชุมชน	ทุกหมู่บ้าน	- ระบบการผลิตแบบกลุ่มจะช่วยให้สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ดีกว่า ทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และผลผลิต
	๔.การขาดเงินทุนประกอบอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ยังอยู่ในฐานะที่ยากจน การลงทุนประกอบอาชีพยังขาดแคลนทุนทรัพย์	ทุกหมู่บ้าน	- การส่งเสริมให้ระบบเศรษฐกิจฐานรากเข้มแข็งจะทำให้เศรษฐกิจของประเทศเข้มแข็ง และยั่งยืน
	๕.การขาดความสนใจ จริงใจ จริงจังของประชาชนในพื้นที่เอง ในการเอาใจใส่หรือสนใจกับโครงการช่วยเหลือของภาครัฐทำให้ โครงการที่รัฐส่งเสริมไม่ประสบความสำเร็จ	ทุกหมู่บ้าน	- โครงการส่งเสริมต่างๆที่รัฐจัดให้กับชุมชน จะประสบความสำเร็จมากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมใจ ทัศนคติของแต่ละชุมชน
๓.ปัญหาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.ขยะและสิ่งปฏิกูล ถือว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดีจะกลายเป็นปัญหาที่ยากจะแก้ไข	ทุกหมู่บ้าน	- ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เนื่องจากนับวันปริมาณขยะที่กำลังจัดยาก ขยะมีมลพิษจะยิ่งมากขึ้น
	๒.พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข หรือฟื้นฟู	ทุกหมู่บ้าน	- หากไม่มีการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม คุณภาพของดินจะเสื่อมถอย
๔.ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต	๑.ประชาชนในพื้นที่ขาดการตื่นตัว ในการเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	ทุกหมู่บ้าน	- การกีฬาจะพัฒนาเข้าสู่ระบบอาชีพมากขึ้น การเล่นกีฬาในอนาคตจะสามารถยึดเป็นอาชีพได้ หรือ การกีฬาจะสามารถสร้างสุขภาพที่ดีให้เกิดขึ้นได้ จึงสมควรที่จะมีการสนับสนุนการเล่นกีฬาในทุกรูปแบบ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	แนวโน้มในอนาคต
-ต่อ-	๒.ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ถูกทอดทิ้ง ไม่ได้รับการดูแล ทำให้ต้องดำรงชีวิตอยู่ด้วยความยากลำบาก	ทุกหมู่บ้าน	-ระบบครอบครัวมีแนวโน้มเป็นครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น สภาพทางเศรษฐกิจจะบีบรัดให้แต่ละคนมุ่งเอาตัวรอด และเห็นแก่ตัว
๕.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.ประชาชนยังขาดความรู้และความเข้าใจในการป้องกันโรคระบาดต่างๆ ทำให้ยากแก่การป้องกัน	ทุกหมู่บ้าน	-ความเจริญของโลกทำให้ชีวิตประจำวันเปลี่ยนแปลง การวางแผนชีวิตที่ดีจะทำให้อยู่รอดในสังคม
	๒.ประชาชนยังขาดความสนใจในการรักษาสุขภาพ และปัญหาด้านสุขอนามัย	ทุกหมู่บ้าน	-สภาพอากาศ ฤดูกาลของโลกเปลี่ยนแปลงไป การพึ่งพาการเกษตรตามฤดูกาลอย่างเดียวไม่เพียงพอที่จะสร้างชุมชนเข้มแข็ง
๖.ปัญหาด้านด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑.ประชาชนยังขาดกระบวนการเรียนรู้ด้านการเมืองการปกครอง ทำให้กระบวนการตรวจสอบทางการเมืองยังอ่อนแอ	ทุกหมู่บ้าน	-การปกครองระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองโดยประชาชน เพื่อประชาชน ดังนั้นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเมืองการปกครองจะทำให้สังคมเกิดความสมดุล
	๒.ประชาชนยังขาดความสนใจ ในด้านการมีส่วนร่วม ด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่นทำให้การดำเนินการเป็นเพียงการแก้ไขปัญหาของบุคคลบางกลุ่ม	ทุกหมู่บ้าน	-การพัฒนาและการแก้ปัญหาหรือการวางแผนกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย
	๓.ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงาน ของ อบต.ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อ ประสานงาน อยู่บ่อยครั้ง	ทุกหมู่บ้าน	-อบต.เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน และนับวันภารกิจจะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ
	๔.ข้าราชการหรือพนักงาน ต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุด มากกว่าที่เป็นอยู่	พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง	-การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้นการข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี
	๕.ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มาก ทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก	พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง	-การอธิบายและการประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชนในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทและวิธีการบริหารงาน วิธีการทำงาน ของ อบต.

๒.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การ บริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT Analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ในแต่ละด้านดังนี้

๑. ศักยภาพการพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

จุดแข็ง(Strength =S)

๑. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดยี่หัก มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง เนื่องจากมีบ่อลูกรังอยู่ในพื้นที่ ส่วนต้นทุนอื่นๆ ขึ้นอยู่กับท้องตลาด
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดยี่หักไม่สามารถดำเนินโครงการได้

โอกาส(Opportunity=O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดยี่หักยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

๒. ศักยภาพการพัฒนาคมนและความเข้มแข็งของชุมชน

จุดแข็ง(Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน
๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดยี่หัก มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น จึงขาดการมีส่วนร่วม
๒. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
๓. บุคลากรยังขาดความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านนี้

โอกาส(Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. หน่วยงานหรือองค์กรหลายแห่งให้การสนับสนุน เปิดอบรมและมีการส่งเสริมการให้ความรู้ในการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านศักยภาพของคนและความเข้มแข็งของชุมชน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๓. ศักยภาพการพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

จุดแข็ง(Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
๒. ประชาชนไม่ได้รับผลประโยชน์จากการท่องเที่ยว เนื่องจากต้องใช้งบประมาณสูงในการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว และไม่มีการเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในจังหวัด
๓. องค์กรยังขาดความชำนาญในการบริหารจัดการด้านขยะ และสิ่งปฏิกูล

โอกาส(Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการกระจายผลประโยชน์ด้านการท่องเที่ยวอย่างไม่ทั่วถึง

๔. ศักยภาพการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

จุดแข็ง(Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านคุณภาพชีวิตและสังคมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
๓. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม

โอกาส(Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่มีโอกาสจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาในด้านด้านคุณภาพชีวิตและสังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๕. ศักยภาพการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

จุดแข็ง(Strength=S)

๑. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลเจียดหยัก มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๒. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๓. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ

โอกาส(Opportunity=O)

๑. การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี โอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๖. ศักยภาพการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

จุดแข็ง(Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลทางการศึกษาไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านการกีฬา

โอกาส(Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดราชบุรีให้ความสำคัญ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

๑. การแก้ไขปัญหาทางการศึกษา เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๗. ศักยภาพการพัฒนาด้านบริการสาธารณสุข

จุดแข็ง(Strength=S)

๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านคุณภาพชีวิตและสังคมอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
๔. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้องไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๒. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
๓. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสาธารณสุข

โอกาส(Opportunity=O)

- ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่มีโอกาสจะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- ๑. การแก้ไขปัญหาในด้านด้านบริการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๘. ศักยภาพการพัฒนาด้านการบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

จุดแข็ง(Strength=S)

- ๑. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- ๒. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดยี่หัก มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
- ๓. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

- ๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
- ๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

โอกาส(Opportunity=O)

- ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
- ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมือง การบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

- ๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
- ๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก

ส่วนที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการ
พัฒนา

ส่วนที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดราชบุรี

“ผู้นำเกษตรปลอดภัย มุ่งให้เป็นเมืองน่าอยู่ และใช้ทุนทางปัญญาสร้างรายได้”

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

“ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งท่องเที่ยวสง่างาม สืบสานวัฒนธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง
เกษตรปลอดภัย ยาสะพัตต์สืบไป ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณสุขการ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ประเพณีวัฒนธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. ยกระดับสินค้าเกษตรให้เป็นสินค้าปลอดภัย
๕. สร้างความแข็งแกร่งในชุมชนเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด
๖. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดทำลาย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีมีความสุข
๒. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการท่องเที่ยวและประเพณีอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ประชาชนน้อมนำแนวทางเศรษฐกิจมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรให้เป็นสินค้าปลอดภัย
๕. ชุมชนมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนให้ปลอดภัย
๖. ชุมชนมีจิตสำนึกในคุณค่าของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณสุขการ

แนวทางการพัฒนา

๑. การปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนเพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง
๒. การพัฒนาใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องกับการวางผังเมือง
๓. การพัฒนาระบบไฟฟ้าและระบบประปาให้ทั่วถึงประชาชน
๔. การพัฒนาระบบจราจรให้เป็นมาตรฐาน ประชาชนปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและเพื่อแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

๑. การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้
๓. การพัฒนาระบบชุมชนและระบบตลาดสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. การปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีสภาพพร้อมรับนักท่องเที่ยวได้ทุกฤดูกาล
๒. การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย
๓. การส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๑. การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬา
๒. การสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักการออกกำลังกายและเล่นกีฬา
๓. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนทุกระดับ
๔. การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๖. การพัฒนาสตรี เด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๗. การส่งเสริม การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและการรวมพลังแผ่นดินต้านยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน
๒. การป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การจัดให้มีและปรับปรุงระบบการกำจัดขยะและสถานที่กำจัดขยะ
๔. การจัดให้มีหรือปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๑. การสนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของท้องถิ่น
๒. การจัดให้หรือปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความพอใจของประชาชนในการบริการของท้องถิ่น
๓. แนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาความรู้ให้มีการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณของบุคลากรท้องถิ่น
๔. แนวทางการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล

- ๑) นโยบายรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๒) นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- ๓) นโยบายพัฒนาเศรษฐกิจ
- ๔) นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ๖) นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- ๗) นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอเมืองราชบุรี และจังหวัดราชบุรี

๑) พัฒนาระบบการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและปลอดภัยจากสารพิษ

- ๒) เพิ่มผลผลิตและมูลค่าสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม
- ๓) พัฒนาระบบการตลาดสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม
- ๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
- ๕) พัฒนาระบบการผลิตสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการส่งออก
- ๖) เพิ่มผลผลิตและคุณภาพสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๗) พัฒนาระบบการตลาดสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๘) พัฒนาคุณภาพแม่น้ำแม่กลองและแหล่งน้ำอื่นให้เหมาะสมแก่การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์
- ๙) พัฒนาผลผลิตการท่องเที่ยวในรูปแบบของเส้นทางหรือกลุ่มสนใจ
- ๑๐) ส่งเสริมการค้าและการท่องเที่ยวชายแดน

๓. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน แบ่งออกเป็น

๑.๑ ถนน ภายในตำบลจะได้รับการก่อสร้าง การพัฒนา การปรับปรุงให้ประชาชนใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก ปลอดภัย โดยจัดลำดับความสำคัญของการแก้ไขปัญหาไว้ในแผนปฏิบัติตามความต้องการของการประชาคม และภายใต้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก พร้อมกันนั้นจะประสานความร่วมมือกับหน่วยราชการอื่นเพื่อขอรับการสนับสนุนในโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ไฟฟ้า บริการเรื่องกระแสไฟฟ้าต่อผู้ไม่มีไฟฟ้าใช้ และขอขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มเติมให้ได้อย่างทั่วถึงตามถนนสาธารณะ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนในการสัญจรในเวลาากลางคืน

๑.๓ แหล่งน้ำ จัดหาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการเกษตร และเพิ่มการบริโภคตลอดจนดูแลระบบประปาให้ได้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพทั้งที่ดำเนินการเองและประสานขอสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

๒. นโยบายด้านการศึกษา

๒.๑ ให้การสนับสนุนการศึกษาระดับก่อนปฐมวัย และระดับปฐมวัย ทั้งในด้านอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ที่ส่งเสริมการเรียนการสอน พร้อมบุคลากรผู้สอนแก่เด็กปฐมวัยเพื่อเป็นพื้นฐานนำไปสู่การพัฒนาด้านการศึกษาในระดับสูงต่อไป

๒.๒ สนับสนุนการเรียนการสอนนอกสถานที่ นอกหลักสูตรทุกรูปแบบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของนักเรียน

๒.๓ สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนตามแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ

๒.๔ ส่งเสริมด้านการอ่านหนังสือประจำหมู่บ้านตามความเหมาะสมของหมู่บ้าน

๓. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่

๓.๒ สนับสนุนงบประมาณการจัดตั้งกลุ่มอาชีพและโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ จัดการศึกษาดูงาน จัดกิจกรรมความรู้แก่กลุ่มอาชีพเสริมทักษะในการทำงานให้เข้มแข็ง

๓.๓ ประสานกับหน่วยงานอื่นในการเสริมสร้างความรู้ให้ความช่วยเหลือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๔. นโยบายด้านสาธารณสุข

๔.๑ ร่วมมือกับสาธารณสุขประจำตำบล อสม. แต่ละหมู่บ้าน จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนทุกระดับและส่งเสริมให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกคนตามแนวนโยบายคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) ของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๒ เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาพร้อมป้องกันโรคต่าง ๆ ตามประกาศของทางราชการอย่างสม่ำเสมอและรวดเร็ว

๔.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

๔.๔ สนับสนุนแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติดทุกรูปแบบ

๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ อสม.หมู่บ้านอย่างทั่วถึง เพื่อให้มีศักยภาพในการบูรณาการการทำงานด้านสาธารณสุขร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านการกีฬา การศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี

๕.๑ จัดการแข่งขันกีฬาระหว่างหมู่บ้านทุกปี พร้อมทั้งสนับสนุนการกีฬาตำบลเจดีย์หักให้พัฒนาขึ้นในระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลและระดับอำเภอ รวมถึงระดับประเทศ ทั้งอุปกรณ์กีฬาและกิจกรรมอื่น ๆ ในด้านของกีฬา

๕.๒ ส่งเสริมการออกกำลังกายแก่เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ โดยจัดอุปกรณ์การกีฬาตามความต้องการของสภาพผู้เล่นและสภาพพื้นที่ของหมู่บ้าน

๕.๓ ร่วมกับประชาชนผู้นำหมู่บ้านจัดงานประเพณีต่าง ๆ หรือสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาในพื้นที่ตำบล โดยเน้นให้เยาวชนมีส่วนร่วมมากขึ้น

๕.๕ ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและกิจกรรมวันสำคัญทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

๖. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ ส่งเสริมการพัฒนาตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่ เพิ่มพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจและจัดระเบียบชุมชนให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

๖.๒ อนุรักษ์กำจัดขยะและการบริหารจัดการ จัดเก็บ การทิ้ง โดยร่วมกับประชาคมหมู่บ้านและสาธารณสุขประจำตำบล

๖.๓ สนับสนุนการรักษาความสะอาดถนน ทางเดินภายในหมู่บ้าน

๖.๔ สนับสนุนการปลูกต้นไม้ทุกหมู่บ้านเพื่อเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้กับประชาชนโดยทั่วไป

๖.๕ คัดค้านการก่อสร้างทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการทำแผนพลังงานระดับชุมชนและระดับครัวเรือนการรู้จักใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าการใช้พลังงานทางเลือก

๖.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการลดภาวะโลกร้อน รวมทั้งกิจกรรมทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับชุมชน

๗. นโยบายด้านสวัสดิการสังคมสงเคราะห์

- ๗.๑ สสำรวจจำนวนผู้สูงอายุจัดทำบัญชี เพื่อจัดหางบประมาณในการช่วยเหลือ
- ๗.๒ สสำรวจคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสเพื่อหางบประมาณช่วยเหลือ
- ๗.๓ จัดงบประมาณช่วยเหลือในกรณีเกิดอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย
- ๗.๔ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ

๘. นโยบายด้านการบริหารประชาชนและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ๘.๑ เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมทั้งในระดับท้องที่ ระดับท้องถิ่น ระดับประชาชนโดยทั่วไป โดยผ่านความเห็นชอบจากประชาคมหมู่บ้านหรือระดับตำบลแล้วแต่กรณี
- ๘.๒ ส่งเสริมประชาชนเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนในการทำกิจกรรมของประชาคม ส่งเสริมการประชุมในการแก้ไขปัญหาพื้นฐานของประชาชน
- ๘.๓ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ ทำงานอย่างบูรณาการทั้งทางฝ่ายปกครอง ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน และผู้นำกลุ่มต่าง ๆ

**การวิเคราะห์ระดับความสำคัญและรักษาสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามยุทธศาสตร์
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก**

องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักได้ทำกระบวนการบริหารการมีส่วนร่วมมาปรับใช้ในการบริหารงานโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและองค์กรโดยรวม ดังนี้

- ๑. การกำหนดผู้มีส่วนร่วมและรูปแบบในการร่วม คือ ต้องมีการแยกแยะให้ชัดเจนว่ากิจกรรมดังกล่าวใครเป็นผู้มีส่วนร่วมบ้าง ใครเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เป็นเพียงผู้รับทราบข้อมูลเท่านั้น เมื่อได้รูปแบบของผู้เข้าร่วมแล้ว ต่อไปต้องกำหนดรูปแบบในการร่วมให้ชัดเจนอีกด้วย เช่น ผู้ที่มีสิทธิ์ให้ความคิดเห็นผู้ที่มีสิทธิ์ออกความคิดเห็นหรือผู้สังเกตการณ์เท่านั้น เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และได้ข้อมูลที่ไม่คลาดเคลื่อน
- ๒. การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ต้องมีความเป็นมิตรอันดีกับองค์กรต่างๆ ในพื้นที่ในการสร้างเครือข่ายและขอความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วม ซึ่งเครือข่าย คือ องค์กรที่ทาประโยชน์ให้สังคม ดังนั้น ต้องมีมิตรทางเครือข่ายยอมทำให้การมีส่วนร่วมดีขึ้น
- ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความโปร่งใส (Good Governance) คือ ต้องมีความเป็นธรรมในทุกๆ ด้าน มีความโปร่งใส และมีเหตุผล สามารถตอบทุกคำถามที่ผู้มีส่วนร่วมสงสัยได้ และต้องเป็นองค์กรที่บริหารกิจการราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่โดยแท้จริง ซึ่งจะก่อให้เกิดความศรัทธาต่อหน่วยงาน และเกิดการมีใจที่จะร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ต่อไป
- ๔. การบริหารตามหลักการของกฎหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการยึดหลักระเบียบกฎหมายตามสรุปไว้โดยเคร่งครัด เพื่อก่อให้เกิดความเรียบร้อยและปกติสุขในสังคม ซึ่งยึดหลักความเท่าเทียมและเสมอภาคของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งหากยึดหลักของกฎหมายแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับความไว้วางใจให้เป็นที่พึ่งทางกฎหมายและการขอความช่วยเหลือ ซึ่งจะก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมตามมาในที่สุด
- ๕. การประชาสัมพันธ์ให้ทราบและข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริง คือ การแจ้งให้ทราบถึงการเคลื่อนไหวและการดำเนินงานของกิจกรรม ซึ่งต้องอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลข่าวสารแห่งความเป็นจริง ไม่มีข้อมูลทำให้ความเข้าใจไม่ผิดพลาด ก่อให้เกิดประโยชน์จากการใช้ข้อมูลที่ถูกต้อง ก็จะให้เกิดการมีส่วนร่วมในที่สุด คือ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ

ส่วนที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒)

ส่วนที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนเพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต ๒. การพัฒนาใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดสอดคล้องกับการวางผังเมือง ๓. การพัฒนาระบบไฟฟ้าและระบบประปาให้ทั่วถึงประชาชน ๔. การพัฒนาระบบจราจรให้เป็นมาตรฐานประชาชนปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๕. การพัฒนาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและเพื่อแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้ง 	ส่วนโยธา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานตาม ๒. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. การพัฒนาระบบชุมชนและระบบตลาดสินค้าเกษตร 	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปรับปรุงพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีสภาพพร้อมรับนักท่องเที่ยวได้ทุกฤดูกาล ๒. การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย ๓. การส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น 	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณภาพชีวิต	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและเล่นกีฬา ๒. การสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักการออกกำลังกาย และเล่นกีฬา ๓. การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนทุกระดับ ๔. การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕. การรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ๖. การพัฒนาสตรี เด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ๗. การส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการป้องกันยาเสพติด 	สำนักปลัด, กองคลัง ,กองช่าง ส่วนสาธารณสุข ,ส่วนการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน</p> <p>๒. การป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. การจัดให้มีและปรับปรุงระบบการกำจัดขยะและสถานที่กำจัดขยะ</p> <p>๔. การจัดให้มีหรือปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย</p>	<p>ส่วนสาธารณสุข</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</p> <p>ด้านการเมืองการบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p>	<p>๑. การสนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของท้องถิ่น</p> <p>๒. การจัดให้มีหรือปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความพอใจของประชาชนในการ ให้บริการของท้องถิ่น</p>	<p>สำนักปลัด, ส่วนการศึกษาฯ</p> <p>กองช่าง , กองคลัง</p>

ส่วนที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตาม ประเมินผล

ส่วนที่ ๒

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

๑. องค์กรที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๒. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. แบบติดตามแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน

ภาพรวม

๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

๓. การกำหนดช่วงเวลาในการในการติดตามและประเมิน

องค์กรบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้กำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา เป็นรายไตรมาส ดังนี้

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม)

(๒) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)

(๓) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน)

(๔) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยเน้นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

สำเนา ๑ ฉบับ

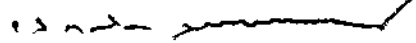


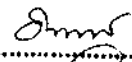
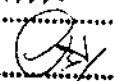
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒)

อาศัยอำนาจตามความใน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วน
ตำบลเจดีย์หัก จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยได้รับความเห็นชอบจากสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ในการประชุมสมัยสามัญ สมัยแรก ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์
๒๕๕๗ แล้วนั้น

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้ปฏิบัติตามข้อระเบียบฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘- พ.ศ. ๒๕๖๐) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) 
(นายเอกชัย สุพานิชวรภาชน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ปลัดอบต. 
หัวหน้าสำนักปลัด..... 
จนท. พิมพ์/ทาบ.....