



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ที่ รบ ๗๑๒๐๑ / --

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก ได้จัดโครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยจัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้น และการรักษาวินัย นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงต้องดำเนินการรายงานผลการจัดโครงการฯ ตามที่ระเบียบกฎหมายได้กำหนดไว้

ข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ฯลฯ


ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ ในครั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายของทางราชการ จึงขอรายงานผลการจัดโครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น รายละเอียดตามเอกสารรายงานที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายรัฐฯ พงษ์ไพโร)
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

.....
.....


(นางนาถนภา ป้อมน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

-เพื่อโปรดทราบ
.....
.....


(นายธนพงษ์ ปัญญากาญจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ความเห็นนายก อบต.

- เพื่อโปรดทราบ
 อนุมัติตามเสนอ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นางสาววิลาสินี สุพานิชวรภาชน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

รายงานผลการจัดโครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น

ตามที่สำนักปลัดฯ ได้จัดโครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเบื้องต้น เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก โดยจัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้รับรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้น และการรักษา วินัย นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยดี จึงขอ รายงานผลการประเมิน ดังนี้

การอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ

ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๙ คน ได้รับรู้เกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นในหัวข้อ “การเสริมสร้างวินัย เบื้องต้น และการรักษาวินัย” ทั้งนี้ ได้มีการประเมินผู้เข้ารับการอบรม ตามแบบทดสอบทั้งก่อนการอบรม (pre test) มีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบก่อนการอบรม (pre test) จำนวน ๔๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และหลัง การอบรม (post test) มีผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบหลังการอบรม (post test) จำนวน ๔๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยวิทยากรได้บรรยายพร้อมยกตัวอย่างประกอบตามหัวข้อ ดังนี้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด อยู่เสมอ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษา ประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กฎหมายอาญากระทำโดยประมาท

กระทำความผิดโดยมิได้เจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจัก ต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นนั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้ เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทาง ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า การปฏิบัติตามคำสั่งนั้น จะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องไม่รายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล อันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึง ความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชน ผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง ข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

- พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

- การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ป้องกัน ดำเนินการทางวินัย ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลย ไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติโดยไม่สุจริต ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

- พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก

ความผิดทางวินัย → ไม่มีอายุความ

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ปัญหาการกู้ยืมเงินนอกระบบสถาบันการเงิน ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานข้าราชการจนเป็นเหตุให้ออกจากราชการและเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามในการเข้ารับราชการตามกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสุขภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

การประเมินผลการจัดโครงการ

สุ่มประเมินผลการจัดโครงการจากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน สรุปผลตามหัวข้อการประเมิน จำนวน ๑๐ ข้อ โดยใช้แบบประเมินผลโครงการ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น					คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)		
๑. ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด	๔๒.๕	๓๗.๕	๒๐.๐	-	-		
๒. หัวข้อหรือหลักวิชาการในการบรรยายครั้งนี้ มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๓๗.๕	๕๐.๐	๑๒.๕	-	-		
๓. ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด	๔๕.๐	๔๒.๕	๑๒.๕	-	-		
๔. วิทยากรมีเทคนิคหรือวิธีการในการบรรยายให้เกิดความน่าสนใจ ได้มากน้อยเพียงใด	๓๒.๕	๕๐.๐	๑๗.๕	-	-		
๕. วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด	๓๗.๕	๔๕.๐	๑๗.๕	-	-		
๖. สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๕๗.๕	๓๕.๕	๗.๕	-	-		
๗. ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๔๕.๐	๔๕.๐	๑๐.๐	-	-		
๘. โสตทัศนูปกรณ์ เช่น เครื่องฉายเนื้อหาการบรรยาย ระบบเครื่องเสียง มีความเหมาะสมเพียงใด	๔๐.๐	๕๒.๕	๗.๕	-	-		
๙. ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม	๕๗.๕	๓๗.๕	๕.๐	-	-		
๑๐. ท่านต้องการให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในลักษณะนี้ ในครั้งต่อไป	๓๕.๐	๕๐.๐	๑๕.๐	-	-		
คะแนนเฉลี่ยและร้อยละในภาพรวม							

จากตารางสามารถแปลความหมายได้ ดังนี้

ข้อ ๑ ท่านได้รับความรู้จากการบรรยายในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๔๒.๕ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๒ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๐

ข้อ ๒ หัวข้อหรือหลักวิชาการในการบรรยายครั้งนี้ มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐

ข้อ ๓ ท่านคิดว่า จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านได้มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๔๕.๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕

ข้อ ๔ วิทยากรมีเทคนิคหรือวิธีการในการบรรยายให้เกิดความน่าสนใจ ได้มากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๕ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐

ข้อ ๕ วิทยากรเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้แสดงความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๓๗.๕ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๙ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐

ข้อ ๖ สถานที่ในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๗.๕ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐

ข้อ ๗ ระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก และ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๔๕.๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๘ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐

ข้อ ๘ โสตทัศนูปกรณ์ เช่น เครื่องฉายเนื้อหาการบรรยาย ระบบเครื่องเสียง มีความเหมาะสมเพียงใด จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๒.๕ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕

ข้อ ๙ ระดับการดูแลของเจ้าหน้าที่ ที่มีต่อผู้เข้ารับการอบรม จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดีมาก เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๗.๕ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๒ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕

ข้อ ๑๐ ท่านต้องการให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในลักษณะนี้ ในครั้งต่อไป จากผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๔๐ คน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี เป็นระดับสูงสุดร้อยละ ๕๐.๐ โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๒ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐

สรุป การประเมินโครงการฯ ในภาพรวม กลุ่มเป้าหมาย ๕๒ คน มีระดับความคิดเห็นต่อโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับ ดี โดยคิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๔.๕๕ คะแนน จากคะแนนสูงสุด ๕ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๑

ข้อเสนอแนะ

จากการจัดโครงการในครั้งนี้ ทำให้ผู้ผ่านการอบรมได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ และลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย รวมทั้งผู้ผ่านการอบรม สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดี และมีความ ตระหนักถึงผลดีของการมีวินัย

ส่วนด้านการประเมินผลโครงการฯ ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับดีและดีมาก จึงเห็น ควรกำหนดโครงการประเภทนี้ไว้ในแผนฯ และบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีต่อไป เพื่อเป็นการส่งเสริมเกี่ยวกับการรักษาวินัย ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่าง สม่ำเสมอ

ภาพกิจกรรม

