

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง

เขียนโดย สำนักปลัด

วันจันทร์ที่ 01 มีนาคม 2021 เวลา 15:27 น.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือการต่อสัญญาจ้างขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนหรือการต่อสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี ต้องมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ และต้องมีจำนวนการลาหรือการมาทำงานสายไม่เกินตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักกำหนด ดังนี้

๒.๑ การลาป่วยกรณีปกติ

(๑) ในปีหนึ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

(๒) พนักงานจ้างทั่วไปที่มีระยะเวลาการจ้างหนึ่งปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีที่ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๙ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๘ วันทำการ ในกรณีมีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๖ วันทำการ ในกรณีที่ระยะเวลาการจ้างต่ำกว่า ๖ เดือน มีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา ในช่วงระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๖ วันทำการ

-๒-

๒.๒ การลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ เนื่องจาก การปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบตาม ๒.๑ (๑) แล้วยังไม่หาย และแพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่า มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายและสามารถทำงานได้ ก็ให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาลเท่าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นสมควรอนุญาตให้ลาโดยได้ค่าตอบแทนอัตราปกติ แต่ถ้าแพทย์ลงความเห็นว่าไม่มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายได้ ก็ให้พิจารณาเลิกจ้าง

(๒) พนักงานจ้างทั่วไปป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเนื่องจาก การปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ ถ้าลาป่วยครบตาม ๒.๑ (๒) แล้วยังไม่หาย และแพทย์ของทางราชการลงความเห็นว่า มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายและสามารถทำงานได้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจอนุญาตให้ลาป่วยเพื่อรักษาพยาบาล โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติตามที่เห็นสมควร แต่ต้องไม่เกิน ๖๐ วัน และถ้าแพทย์ลงความเห็นว่าไม่มีทางที่จะรักษาพยาบาลให้หายได้ ให้พิจารณาเลิกจ้าง

พนักงานจ้างผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ยื่นใบลาต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่กรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

๒.๓ ในปีหนึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีสิทธิลาพักผ่อนรวมทั้งลาไปต่างประเทศ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วันทำการ แต่ในปีแรกที่ได้รับจ้าง ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๑๕ วัน

๒.๔ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง ให้ลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หักอีก

๒.๕ การลาค่อดูบุตรของพนักงานจ้าง ให้ลาค่อดูบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำปีและวันหยุดพิเศษในระหว่างลา โดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการลาค่อดูบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

๒.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่ไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประสงค์จะลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์แล้วแต่กรณี มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน ในปีแรกที่จ้างเข้าปฏิบัติเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวจะไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

ผู้ประสงค์จะลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ให้เสนอใบลาให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ก่อนวันอุปสมบทหรือวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน เว้นแต่เหตุอันสมควรจะเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาน้อยกว่า ๖๐ วันก็ได้ โดยอำนาจการอนุญาตให้ลาเป็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๗ การลาเพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ถือปฏิบัติดังนี้

-๓-

(๑) พนักงานจ้างมีสิทธิลาไปรับการตรวจคัดเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติในระหว่างนั้น การลาดังกล่าวจะให้ผู้ลาแสดงจำนวนวันที่ต้องเดินทางไปกลับ และวันที่ต้องอยู่เพื่อตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารเท่าที่จำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีสิทธิลาเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติในระหว่างการระดมพล หรือเข้ารับการฝึกวิชาทหาร หรือเข้ารับการทดลองความพร้อมนั้น แต่ถ้าพ้นระยะเวลาของการดังกล่าวแล้ว ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานภายใน ๗ วัน ให้งดจ่ายค่าตอบแทนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างนั้นต่อไปอีกก็ได้ ต้องไม่เกิน ๗ วัน

(๓) ในกรณีพนักงานจ้างทั่วไป ลาเข้ารับการฝึกวิชาทหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกิน ๖๐ วัน ส่วนการลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม แล้วแต่กรณี ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกิน ๓๐ วัน

ในกรณีการลาตาม (๒) และ (๓) หากพนักงานจ้างได้รับเงินเดือนตามขั้นของตนทางกระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอำนาจอนุญาตให้ลาเป็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๘ การลาครั้งวันในตอนเช้าหรือตอนบ่ายของพนักงานจ้าง ให้นับเป็นการลาครั้งตามประเภทการลานั้นๆ

๒.๙ การลานอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

๒.๑๐ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต.ค. - มี.ค. หรือ เม.ย. - ก.ย.) ต้องมาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเอกชัย สุพานิชวรภาชน์)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้าง

เขียนโดย สำนักปลัด

วันจันทร์ที่ 01 มีนาคม 2021 เวลา 15:27 น.
